



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Gentile Candidato,

la normativa in materia di privacy (in particolare il Regolamento UE 2016/679, il “Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati” - noto con l’acronimo inglese “GDPR”) ci richiede di fornirle le seguenti informazioni sul trattamento dei Suoi dati personali da noi effettuato ai fini della Sua candidatura come lavoratore (dipendente, stagista, interinale, ecc.).

Il “Trattamento di Dati Personali”, in parole semplici, è una qualsiasi operazione riguardante qualunque “informazione relativa a persona fisica, identificata o identificabile”. Ad esempio, un indirizzo e-mail di una persona è considerato “dato personale”, e l’atto di raccogliarlo e registrarlo presso di noi è considerato “trattamento”; così anche (sempre ad esempio) la comunicazione ad altri soggetti e la cancellazione.

La nostra organizzazione è definita “Titolare del Trattamento”, perché stabiliamo come e per quali finalità trattare informazioni relative a persone fisiche.

Lei, in quanto persona fisica a cui si riferiscono i dati personali, è definito “Interessato”, e ha diritto di ricevere le seguenti informazioni su chi siamo, sul perché, su come e per quanto tempo li trattiamo, e su quali obblighi e diritti lei ha in merito.

Chi siamo?	Amut s.p.a., con sede legale in Novara, Via Cameri n. 16, P.I. 02300550031.
Perché trattiamo Dati Personali? (Finalità)	Per: a) soddisfare le Sue richieste in merito alla nostra attività; b) gestire la Sua candidatura; c) adempiere ad obblighi di legge (ad es. di carattere amministrativo e contabile) e/o ottemperare ad ordini provenienti da pubbliche Autorità; d) accertare, esercitare e/o difendere un diritto nelle sedi competenti.
Quali categorie di Dati Personali trattiamo?	Dati personali comuni (es. nome e cognome, codice fiscale, indirizzi, ecc.). Potremmo anche trattare dati personali appartenenti a categorie particolari (che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale), ove Lei spontaneamente ce li comunichi.
Qual è la provenienza dei suoi dati personali?	A seconda dei casi, potrebbe averceli trasmessi Lei stesso oppure potremmo averli ottenuti da soggetti terzi (es. agenzie di somministrazione lavoro, centri per l’impiego, ecc.) o da altre fonti accessibili al pubblico (es. LinkedIn).
Su cosa si fonda il trattamento? (Base Giuridica)	Almeno una delle seguenti: - la necessità di gestire la sua candidatura; - la necessità di adempiere ad obblighi di legge; - il Suo consenso (per i dati particolari).
A chi comunichiamo i Dati? (Categorie di Destinatari)	Potremmo comunicare i dati a: a) fornitori di servizi connessi alla Sua candidatura (ad es. società che effettuano servizi di selezione del personale, di somministrazione di lavoro, ecc.); b) soggetti da noi autorizzati (es. nostri lavoratori, consulenti per la selezione ecc.); c) organizzazioni e autorità pubbliche, quando richiesto dalla legge o da loro ordini. In ogni caso non diffondiamo alcun dato.



Per quanto tempo conserviamo i Dati?	Il tempo massimo di conservazione dei dati personali non sarà superiore ai sei mesi successivi al termine del processo di selezione.
Trasferiamo i Dati Personali fuori dell'Unione Europea?	Potrebbe accadere, ma soltanto verso soggetti (Paesi terzi e/o organizzazioni internazionali) per i quali esista una decisione di adeguatezza della Commissione Europea, o sulla base di una delle altre garanzie previste dal capo V del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).
E' obbligato a fornirci i Dati Personali?	Deve fornirci i dati personali comuni per consentirci di gestire la Sua candidatura, in quanto necessari ai fini dell'espletamento del processo di selezione. Nella misura in cui i dati personali appartengano a categorie particolari, non è obbligato a fornirceli se non sono indispensabili ai fini della valutazione della Sua candidatura.
Cosa accade se rifiuta di comunicare i Dati?	Non potremo gestire il processo di selezione.
Quali diritti ha?	Lei hai diritto di: a) accedere ai Suoi dati in nostro possesso; b) chiederne la rettifica e/o la cancellazione, ove ricorrano i presupposti; c) chiedere la limitazione del trattamento, ove ricorrano i presupposti; d) opporsi al trattamento, ove ricorrano i presupposti; e) richiedere la portabilità dei dati, ove tecnicamente possibile; f) proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (in Italia, www.garanteprivacy.it), o all'Autorità Garante dello Stato dell'UE in cui risiede abitualmente o lavora, oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.
Se ha dubbi e/o domande sul Trattamento dei Dati, cosa può fare?	Ci può contattare ai seguenti recapiti: e-mail privacy@amut.it oppure alla sede legale in Via Cameri n. 16, Novara (NO)

Questo atto di informazione è in vigore dal 01/10/2018; ci riserviamo di modificarne il contenuto, in parte o completamente, anche a causa di variazioni della normativa in materia di privacy; pubblicheremo la versione aggiornata che da quel momento sarà vincolante: è quindi invitato a consultare con regolarità la sezione del sito che contiene tale documento.

[COMPILARE LA SEZIONE SEGUENTE SOLO SE SI INVIANO INFORMAZIONI CHE RIVELINO: L'ORIGINE RAZZIALE O ETNICA, LE OPINIONI POLITICHE, LE CONVINZIONI RELIGIOSE O FILOSOFICHE, L'APPARTENENZA SINDACALE, RELATIVE ALLA SALUTE, ALLA VITA O ALL'ORIENTAMENTO SESSUALE]

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____
 C.F. _____ Residente in _____ Via _____ n. _____
 _____ Tel. _____ e-mail _____

letta la sujestesa informativa,

ACCONSENTE

al trattamento dei dati personali appartenenti a categorie particolari contenuti nella documentazione inviata a sostegno della propria candidatura.

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, Li _____

Firma del dichiarante
(per esteso e leggibile)